



成都工贸职业技术学院
CHENGDU INDUSTRY & TRADE COLLEGE



成都市技师学院
CHENGDU TECHNICIAN COLLEGE

质量管理简报

2022年（第4期）

质量评价办公室

2022年5月26日

本期导读

【诊改工作】

- ◎ 工作推进情况.....1
- ◎ 学校召开学校层面（含行政人员）诊改工作推进会.....2
- ◎ 学校开展教学诊改典型案例征集评选活动.....3

【教学督导】

- ◎ 学校新一届教学督导队伍成立.....4
- ◎ 学校开展试卷专项督导工作.....6
- ◎ 常规教学督导工作开展情况.....7

【教师发展】

- ◎ 学校开展关爱教师发展问卷调查工作.....8
- ◎ 学校编制《师德师风监督、举报指南》.....8

【诊改工作】

工作推进情况

1. 诊改工作领导小组办公室制定《内部质量保证体系诊断与改进复核整改方案》，方案涉及学校、专业、课程、教师、学生五个层面和引擎驱动、平台建设两个方面共计 31 项任务。

2. 学校层面：一是 5 月 6 日，杨春禧校长主持召开了 2022 年学校层面（含行政人员）诊改工作研讨会，党政办汇报了学校层面诊改工作和 2022 年年度考核思路。会上，各部门提出修改意见及建议 10 条；会后，各部门反馈修改建议 9 条。二是 5 月 11 日，李王英副书记带领党政办和质量办就学校层面（含行政人员）诊改工作研讨会上各部门提出的意见建议进行讨论，采纳意见建议 12 条，未采纳 7 条。三是 5 月 17 日，王涛书记、杨春禧校长、李王英副书记再次对学校层面（含行政人员）诊改、2022 年目标考核方案进行了指导。四是 5 月 18 日学校召开学校层面（含行政人员）诊改工作推进会，对学校层面的诊改工作进行安排部署。

3. 专业、课程层面：一是 5 月 19 日，蒋华莹副校长召集质量评价办公室、教务处、图文信息中心就专业、课程诊改平台相关问题进行专题研讨。二是 5 月 25 日，诊改平台联奕公司、超星公司、教务处就新教务系统、蓝墨云与诊改平台对接事宜召开会议，明确：超星公司在 5 月 29 日前提供数据，蓝墨云公司在端午前提供数据，联奕公司于 6 月 14 号绑定好算法，然后发布测试任务。

4. 学生层面：一是 5 月 19 日，杨春禧校长主持召开学生层面（含辅导员）诊改工作研讨会，学生处办汇报了学生层面诊改工作思路。二是 5 月 20 日，学生处组织召开学生层面召开诊改工作会，通报各二级学院工贸学生诊改开展情况，全面启动技师学生诊改工作。

5. 教师层面：教师层面诊改进入运行阶段。5 月 5 日，对诊改系统内各学院教师 2022 年诊改任务选择情况进行督查：469 人完成，5 人未完成。

学校召开学校层面（含行政人员）诊改工作推进会

5 月 18 日下午，学校召开学校层面（含行政人员）诊改工作推进会，对学校层面诊改工作进行安排部署。学校主要领导就 2022 年学校层面诊改工作作了专题辅导，并就如何推动工作提出具体要求，为学校管理水平实现高质量的发展奠定了基础。



学校开展教学诊改典型案例征集评选活动

为全面总结我校诊改工作的经验和阶段性成效，进一步推进诊改工作深入开展，学校于4月在全校范围组织开展内部质量保证体系诊断与改进典型案例征集评选活动。

活动开展以来，校内各单位积极参与，认真总结提炼，共计选送案例21篇，涉及学校管理、专业课程建设、教师学生发展等诊改方面。经过初评，11篇进入复审。5月13日，学校召开诊改典型案例复审会。会上，各评审成员从创新性、突破性、实效性、典型性等方面对案例进行了评审，经过充分发表意见、认真讨论，最终6篇作品分获一二三等奖。



学校召开诊改工作典型案例评审会

成都工贸职业技术学院内部质量保证体系诊断与改进典型案例获奖名单

选送部门	题目	奖项
国有资产与后勤管理处	“诊改”助推内涵发展 “创建”促进质量提升	一等奖
学生处	五育并举促成长 扎实诊改谋发展	二等奖
组织部（人事处） 质量评价办公室	聚焦“323”工作体系，助力教师队伍高质量、特色化发展	二等奖
党政办公室	统筹推进，守正创新，加快推进高职院校治理能力现代化	三等奖
教务处	以课堂诊改为抓手 打造高质量“金课堂”	三等奖
电气工程学院	基于“SWOT”分析，双链打造，“8字”螺旋，助推工业机器人技术省级专业建设	三等奖
教务处	问题导向促发展 补齐短板奋起追	优秀奖
图文信息中心	以数据价值提取链为核心打造质量保证整体解决方案	优秀奖
信息工程学院	以提质为目标，以成才为导向	优秀奖
机械工程学院	依托教学诊改平台 提升课程思政育人实效	优秀奖
财贸管理学院	电子商务专业诊断与改进工作典型案例	优秀奖

诊改工作典型案例获奖名单

【教学督导】

学校新一届教学督导队伍成立

为进一步完善学校内部教学质量保证体系，切实发挥教学督导在规范教学活动、提高教学质量、“双高”建设等方面的积极作用，前期通过各教学单位的评审推荐，报学校酝酿后决定，聘任陈志兵、酉莉莉、王海燕、孙莉、王娟、张春蓉、李有权、伍钰、周萍、王冬梅、易建秋、傅慧琴、李晓等13位老师为学校教学督导员，聘期2年（2022年4月20日至2024年4月19日），教学督导队伍的成立扩大了我校教学监督的力量，他们将立足岗位，履职尽责，为提升学校教学质量贡献力量。



学校党委委员、副校长蒋华莹为新一届学校教学督导颁发聘书

学校开展试卷专项督导工作

为规范教学管理，加大教学质量监控力度，5月16日至19日，学校督导对各教学单位开展了试卷专项督导工作。此次试卷专项督导根据学校有关课程考核环节的质量标准及要求，以随机抽查的形式，从试卷的命题、评阅、试卷分析、存档等方面，分别对2021-2022学年第一学期期末试卷和开学补考试卷相关资料进行了督导检查，共计抽查了9个教学单位29个班级27个考试学科试卷。

从督查的情况看：存在个别教学单位计分、统分出现错误；参加集训队或实习学生通识课程的考试及成绩未严格按照文件执行；考试课程无考核方案；部分试卷试题过于简单，试卷质量不高等问题。





学校督导深入各二级学院进行试卷督导

常规教学督导工作开展情况

为了加强教学常规管理，推动学校教学质量的稳步提升，按照学校工作安排，目前，质量评价办公室督导常规教学情况 47 次；校级督导听课 76 课时，校外督导听课 29 课时；督导情况记录 144 条；点对点反馈情况到教学单位 20 次，并跟进整改情况。

教学督导中发现，各教学单位重视程度提高，同时也加大了自查力度。常规教学整体有很大的转变，教师教学状态较好，学生学习状态良好。

【教师发展】

学校开展关爱教师发展问卷调查工作

质量评价办公室于5月9日组织全校400余名专任教师参加师德师风及个人发展情况问卷调查，了解教师队伍师德现状及个人发展需求。于5月18日开展教职工心理健康服务需求问卷调查，对接相关资源，为下一步开展活动指明方向。

学校编制《师德师风监督、举报指南》

为及时发现学校师德师风潜在问题，不断提高教师职业素养，树立教师良好形象，营造风清气正的育人环境。5月12日，质量评价办公室编制了《成都工贸职业技术学院成都市技师学院师德师风监督、举报指南》并发布在部门网站。

【内部交流】

本期报送：学校领导

抄送：校内各单位

拟稿：质量评价办公室

核稿：张秀军

审稿：蒋华莹
